

【次世代育成支援対策推進法】

第一建設工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日 ～ 2029年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1：女性管理職育成プログラムの策定

<対策>

- 2024年4月～ スキルアッププログラムの策定と周知
- 2024年4月～ 昇進試験応募実績等のトレース
- 2025年4月～ スキルアッププログラムの実施とフォロー

目標 2：男性育児休業を取得しやすくするための制度の充実

<対策>

- 2024年4月～ 制度の策定と周知
- 2025年4月～ 制度の実施
- 2025年4月～ 制度の利用状況のトレースとフォロー